Условия работы старшего повара

Обновлено: 07.10.2026, 20:24

1. Обязанности:

- Приготовление п/ф для пиццы или роллов;
- Приготовление всех блюд меню;
- Соблюдение санитарных норм;
- Соблюдение сроков хранения и ротации п/ф;
- Соблюдение чистоты на кухне;
- Соблюдать стандарты OranG, регламент работы повара;
- Контроль за выполнением стандартов компании;
- Выполнять поручения руководителя направления;
- Контроль за качеством приготовления блюд;
- Прием товара от поставщиков;
- Проведение инвентаризаций;
- Контроль за выполнением стандартов компании;
- Исполнение обязанностей кассира в случае его отсутствия;
- **Участие в мастер классах и проведение мастер классов**
- **Участие и помощь в обучении персонала;**

2. Запрещено (Мы не приветствуем нарушения правил нашей компании!)

- Заниматься другой работой во время своей смены/отлучаться по личным делам;
- Отказываться от выполнения своих обязанностей и поручения старшего смены;
- Вступать в конфликт с другими сотрудниками компании;
- Распоряжаться имуществом (материально товарными ценностями, продуктами) компании в личных целях;
- Осуществлять намеренную порчу и растрату имущества (материально товарных ценностей, продукты) компании.
- За невыполнение стандартов OranG и регламента работы предусмотрены штрафы.

3. Мы гарантируем

- Стабильную выплату ЗП каждую неделю;
- Постоянный график;
- Развоз до дома в конце смены;
- Питание на смене (если смена длится более 8 часов);
- Корпоративные мероприятия (не реже 1 раза в год);
- Подарки, сертификаты и бонусы от компании и партнеров при активном участии в жизни компании.

4. Оплата и порядок выплат зп (заработной платы)

4.1 Оплата

Старший повар СШ:

© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна

Знание цеха пиццы и роллы, работы кассира доставки. **+ участие в мастер классах и проведение мастер классов, участие в обучение персонала.**

- **3950р. за смену с 9:50 до 23:15**
- **350р. за смену, если время приготовления по точке — менее 15 минут.**
- **200р. за смену с 9:50 до 23:15 дисциплинарная премия. (Условия: Выработка 160 часов за 4 недели без опозданий, невыходов, дисциплинарных нарушений и без статуса «готов» раньше фактической готовности.)**
- **350р. за смену, при выполнении нормы выручки ≥45 000 /повара и норматива времени приготовления— менее 15 минут.**
- **1% из фонда выручки, при выполнении нормы выручки ≥40 000 /повара***

Итого ЗП может достигать 4850 + 1% из фонда выручки*

*Премиальная часть делится на всех сотрудников смены, в зависимости от количества отработанных часов.

4.2 Порядок оплаты

ВНИМАНИЕ!

Оклад и премия за выполнение норматива время приготовления зависит от категории повара

Формула расчёта ежедневной ЗП:

Ежедневная ЗП = Оклад + премия за выполнение норматива время приготовления + премия за превышение порога выручки.**

****При выработке от 40 000 на 1 повара включается фонд 1% от выручки. Он распределяется между заготовщиком, П1, П2 и СШ по фактически отработанным часам.**

Каждые 4 недели происходит выплата дисциплинарной премии:

Для дисциплинарной премии нужно отработать не менее 160 часов за 4 недели без опозданий, невыходов, дисциплинарных нарушений и без статуса «готов» раньше фактической готовности.

Премия выплачивается накопительно раз в 4 недели, за фактически отработанные смены (+200р. / смену за смену с 9:50 до 23:15).

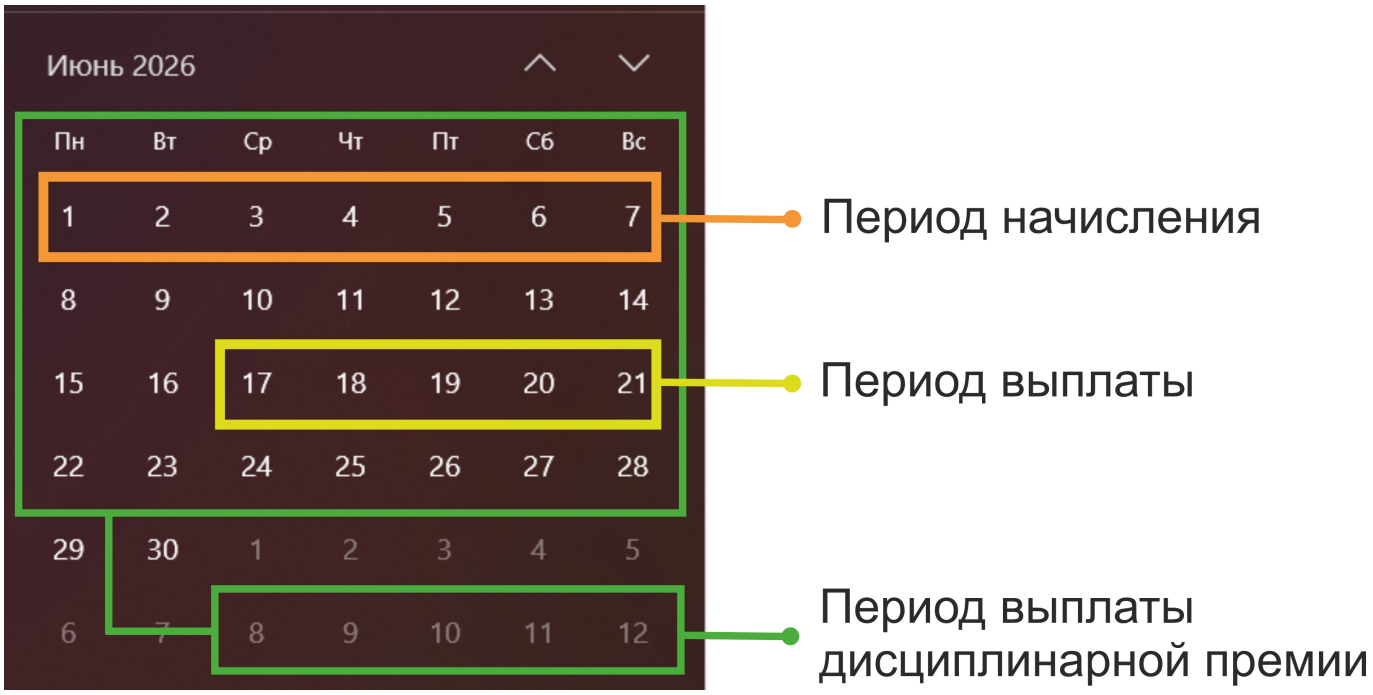
Заработная плата выплачивается еженедельно по графику выплаты:

4.3 График выплаты Еженедельной ЗП

Зарплата выплачивается еженедельно **со среды по воскресенье** за период **с**

© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна

понедельника по воскресенье с отсрочкой 9 дней после зарплатного периода.



5. Санкции:

Нарушение	Санкция
Опоздание до 5 минут	50 р.
Опоздание до 15 минут	200 р.
Опоздание до 60 минут	300 р.
Опоздание с 61 минуты	500 р.
Невыход / уход без замены — полная смена	2 000 р.
Невыход / уход без замены — дневная/вечерняя смена	1 000 р.
Уход после 2 часов работы	500 р.
Уход в первые 2 часа	считается невыходом

© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна

Нарушение	Санкция
Работа под чужим ПИН	600 р.
Нарушение стандартов Orang	200 р.
Нарушение технологии приготовления, правил отдачи блюд	300 р.
Нахождение на смене в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, употребление на рабочем месте или во время рабочей смены алкогольных напитков или наркотических веществ	увольнение

Ошибки приготовления, порча/недостача продуктов, ключей, формы или оборудования рассчитываются по действующему регламенту Orang. Уважительные причины отсутствия подтверждаются документами.

Уважительной причиной для отсутствия или ухода со смены считается:

- больничный лист
- справка о прохождении лечения в стационаре
- Все доказательства должны быть отправлены через форму оповещения о проблеме

6. Правила увольнения повара:

- При увольнении ЗП выплачивается в общем порядке, согласно графику выплаты (пункт 4.3)
- Сотрудник обязан сообщить о своем намерении уволиться не позднее, чем за 7 рабочих дней (праздничные и выходные дни не учитываются).
- Уход в резерв считается как увольнение, так же сообщается о намерении уйти в резерв не позднее чем за 7 рабочих дней праздничные и выходные дни не учитываются). Резерв подразумевает выход на работу 1-2 раза в неделю по вызову руководителя.

© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна