# Условия работы повара

Обновлено: 07.10.2026, 20:24

## 1. Обязанности:

- Приготовление п/ф для пиццы или роллов;
- Приготовление всех блюд меню;
- Соблюдение санитарных норм;
- Соблюдение сроков хранения и ротации п/ф;
- Соблюдение чистоты на кухне;
- Соблюдать стандарты OranG, регламент работы повара;
- Выполнять поручения руководителя направления;

## 2. Запрещено (Мы не приветствуем нарушения правил нашей компании!)

- Заниматься другой работой во время своей смены/отлучаться по личным делам;
- Отказываться от выполнения своих обязанностей и поручения старшего смены;
- Вступать в конфликт с другими сотрудниками компании;
- Распоряжаться имуществом (материально товарными ценностями, продуктами) компании в личных целях;
- Осуществлять намеренную порчу и растрату имущества (материально товарных ценностей, продукты) компании.
- За невыполнение стандартов OranG и регламента работы предусмотрены штрафы.

## 3. Мы гарантируем

- Стабильную выплату ЗП каждую неделю;
- Постоянный график;
- Развоз до дома в конце смены;
- Питание на смене (если смена длится более 8 часов);
- Корпоративные мероприятия (не реже 1 раза в год);
- Подарки, сертификаты и бонусы от компании и партнеров при активном участии в жизни компании.

## 4. Оплата и порядок выплат зп (заработной платы)

## 4.1 Оплата

### 4.1.1. Повар-стажер

- Обучение в компании оплачивается.
- График стажировки можно составить индивидуально с руководителем.
- Максимальный лимит стажировки — 65 часов.
- **1-й день: 7 часов × 100 ₽/час = 700 ₽. Выплата в конце дня.**
- **Далее: 150 ₽/час, выплата по общему графику зарплаты.**
- На 5-й день — теория и практика. После успешной аттестации — переход в должность повара.


© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна

#### 4.1.3. Повар 1 категории П1

Ставка после стажировки, сдача аттестации, скорость работы согласно нормативам компании.

- **2550р. за смену с 9:50 до 23:15**
- **250р. за смену, если время приготовления по точке — менее 15 минут.**
- **200р. за смену с 9:50 до 23:15 дисциплинарная премия. (Условия: Выработка 160 часов за 4 недели без опозданий, невыходов, дисциплинарных нарушений и без статуса «готов» раньше фактической готовности.)**
- **250р. за смену, при выполнении нормы выручки ≥45 000 ₽/повара и норматива времени приготовления— менее 15 минут.**
- **1% из фонда выручки, при выполнении нормы выручки ≥40 000 ₽/повара***

**Итого ЗП может достигать 3250 + 1% из фонда выручки***

#### 4.1.4. Повар 2 категории П2

через месяц после получения ставки П1, знание цеха пицца и роллы **+ участие в мастер классах и проведение мастер классов**

- **3000р. за смену с 9:50 до 23:15**
- **300р. за смену, если время приготовления по точке — менее 15 минут.**
- **200р. за смену с 9:50 до 23:15 дисциплинарная премия. (Условия: Выработка 160 часов за 4 недели без опозданий, невыходов, дисциплинарных нарушений и без статуса «готов» раньше фактической готовности.)**
- **300р. за смену, при выполнении нормы выручки ≥45 000 ₽/повара и норматива времени приготовления— менее 15 минут.**
- **1% из фонда выручки, при выполнении нормы выручки ≥40 000 ₽/повара***

**Итого ЗП может достигать 3800 + 1% из фонда выручки***

*Премиальная часть делится на всех сотрудников смены, в зависимости от количества отработанных часов.

### 4.2 Порядок оплаты

**ВНИМАНИЕ!**

**Оклад и премия за выполнение норматива время приготовления зависит от категории повара**

Формула расчёта ежедневной ЗП:

**Ежедневная ЗП = Оклад + премия за выполнение норматива время приготовления + премия за превышение порога выручки**.**


© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна

****При выработке от 40 000  на 1 повара включается фонд 1% от выручки. Он распределяется между заготовщиком, П1, П2 и СШ по фактически отработанным часам.**

**Каждые 4 недели происходит выплата дисциплинарной премии:**

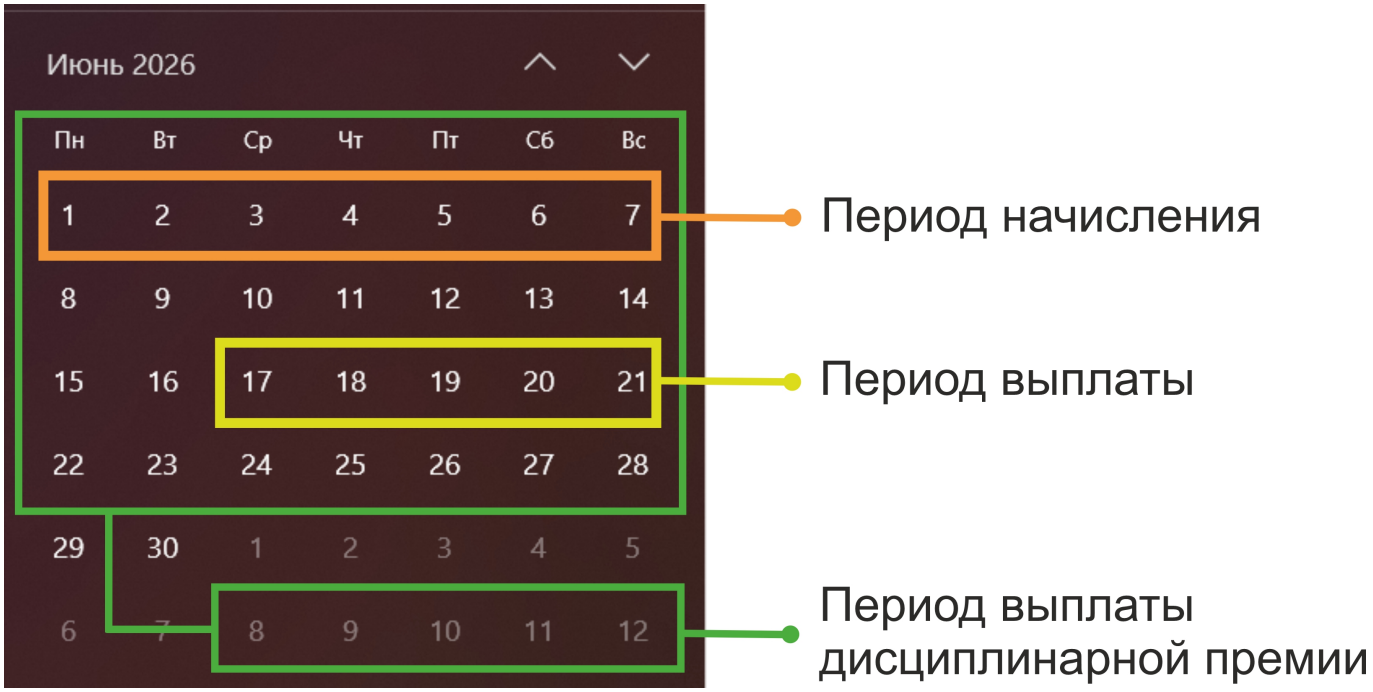
**Для дисциплинарной премии нужно отработать не менее 160 часов за 4 недели без опозданий, невыходов, дисциплинарных нарушений и без статуса «готов» раньше фактической готовности.**

**Премия выплачивается накопительно раз в 4 недели, за фактически отработанные смены (+200р. / смену за смену с 9:50 до 23:15 ).**

**Заработная плата выплачивается еженедельно по графику выплаты:**

## 4.3 График выплаты Еженедельной ЗП

Зарплата выплачивается еженедельно **со среды по воскресенье** за период **с понедельника по воскресенье с отсрочкой 9 дней** после зарплатного периода.




## 5. Санкции:

| Нарушение | Санкция |
|---|---|
| Опоздание до 5 минут | 50 р. |
| Опоздание до 15 минут | 200 р. |



© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна

| Нарушение | Санкция |
|---|---|
| Опоздание до 60 минут | 300 р. |
| Опоздание с 61 минуты | 500 р. |
| Невыход / уход без замены — полная смена | 2 000 р. |
| Невыход / уход без замены — дневная/вечерняя смена | 1 000 р. |
| Уход после 2 часов работы | 500 р. |
| Уход в первые 2 часа | считается невыходом |
| Работа под чужим ПИН | 600 р. |
| Нарушение стандартов Orang | 200 р. |
| Нарушение технологии приготовления, правил отдачи блюд | 300 р. |
| Нахождение на смене в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, употребление на рабочем месте или во время рабочей смены алкогольных напитков или наркотических веществ | увольнение |

Ошибки приготовления, порча/недостача продуктов, ключей, формы или оборудования рассчитываются по действующему регламенту Orang. Уважительные причины отсутствия подтверждаются документами.

Уважительной причиной для отсутствия или ухода со смены считается:

- больничный лист
- справка о прохождении лечения в стационаре
- Все доказательства должны быть отправлены через форму оповещения о проблеме

## 6. Правила увольнения повара:


© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна

- При увольнении ЗП выплачивается в общем порядке, согласно графику выплаты (пункт 4.3)
- Сотрудник обязан сообщить о своем намерении уволиться не позднее, чем за 7 рабочих дней (праздничные и выходные дни не учитываются).
- Уход в резерв считается как увольнение, так же сообщается о намерении уйти в резерв не позднее чем за 7 рабочих дней праздничные и выходные дни не учитываются). Резерв подразумевает выход на работу 1-2 раза в неделю по вызову руководителя.


© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна