Условия работы помощника повара (заготовщика)

Обновлено: 07.10.2026, 20:04

1. Обязанности:

- Приготовление п/ф для пиццы или роллов;
- Соблюдение санитарных норм;
- Соблюдение сроков хранения и ротации п/ф;
- Соблюдение чистоты на кухне;
- Соблюдать стандарты OranG, регламент работы заготовщика;
- Выполнять поручения руководителя направления;

2. Запрещено (Мы не приветствуем нарушения правил нашей компании!)

- Заниматься другой работой во время своей смены/отлучаться по личным делам;
- Отказываться от выполнения своих обязанностей и поручения старшего смены;
- Вступать в конфликт с другими сотрудниками компании;
- Распоряжаться имуществом (материально товарными ценностями, продуктами) компании в личных целях;
- Осуществлять намеренную порчу и растрату имущества (материально товарных ценностей, продукты) компании.
- За невыполнение стандартов OranG и регламента работы предусмотрены штрафы.

3. Мы гарантируем

- Стабильную выплату ЗП каждую неделю;
- Постоянный график;
- Развоз до дома в конце смены;
- Питание на смене (если смена длится более 8 часов);
- Корпоративные мероприятия (не реже 1 раза в год);
- Подарки, сертификаты и бонусы от компании и партнеров при активном участии в жизни компании.

4. Оплата и порядок выплат зп (заработной платы)

4.1 Оплата

4.1.1. Повар-стажер

- Обучение в компании оплачивается.
- График стажировки можно составить индивидуально с руководителем.
- Максимальный лимит стажировки — 65 часов.
- **1-й день: 7 часов × 100 /час = 700 . Выплата в конце дня.**
- **Далее: 150 /час, выплата по общему графику зарплаты.**
- На 5-й день — теория и практика. После успешной аттестации — переход в должность повара.

© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна

4.1.2. Повар-заготовщик

- **2300р. за смену с 9:50 до 23:15**
- **200р. за смену с 9:50 до 23:15 дисциплинарная премия. (Условия: Выработка 160 часов за 4 недели без опозданий, невыходов, дисциплинарных нарушений.)**
- **1% из фонда выручки, при выполнении нормы выручки ≥40 000 ₽ /повара***

***Премиальная часть делится на всех сотрудников смены, в зависимости от количества отработанных часов.**

4.2 Порядок оплаты

Формула расчёта ежедневной ЗП повара заготовщика:

Ежедневная ЗП = Оклад + премия за превышение порога выручки.**

****При выработке от 40 000 ₽ на 1 повара включается фонд 1% от выручки. Он распределяется между заготовщиком, П1, П2 и СШ по фактически отработанным часам.**

Каждые 4 недели происходит выплата дисциплинарной премии:

Для дисциплинарной премии нужно отработать не менее 160 часов за 4 недели. Премия выплачивается накопительно раз в 4 недели, за фактически отработанные смены (+200р. / смену за смену с 9:50 до 23:15).

Заработная плата выплачивается еженедельно по графику выплаты:

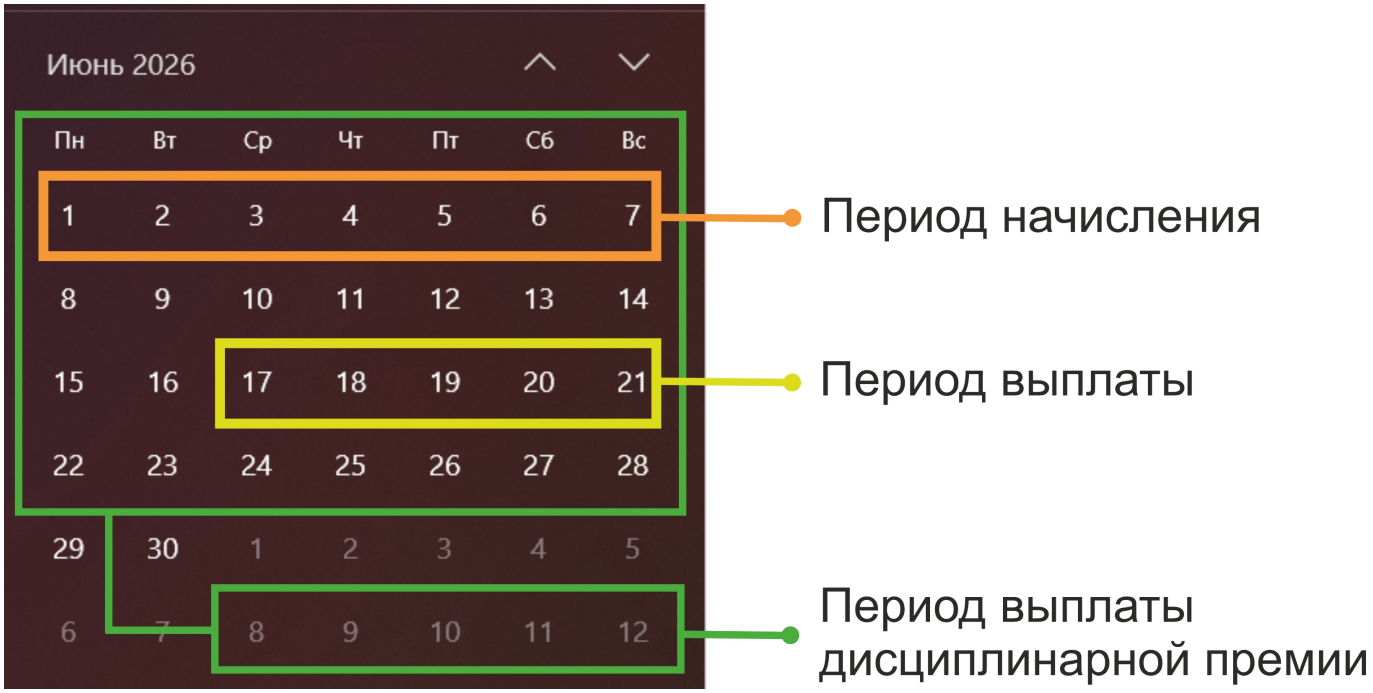
4.3 График выплаты Еженедельной ЗП

Зарплата выплачивается еженедельно **со среды по воскресенье** за период **с понедельника по воскресенье с отсрочкой 9 дней** после зарплатного периода.

© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна

Условия работы помощника повара (заготовщика)

Обновлено: 07.10.2026, 20:04



5. Санкции:

Нарушение	Санкция
Опоздание до 5 минут	50 р.
Опоздание до 15 минут	200 р.
Опоздание до 60 минут	300 р.
Опоздание с 61 минуты	500 р.
Невыход / уход без замены — полная смена	2 000 р.
Невыход / уход без замены — дневная/вечерняя смена	1 000 р.
Уход после 2 часов работы	500 р.
Уход в первые 2 часа	считается невыходом
Работа под чужим ПИН	600 р.

© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна

Нарушение	Санкция
Нарушение стандартов Orang	200 р.
Нарушение технологии приготовления, правил отдачи блюд	300 р.
Нахождение на смене в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, употребление на рабочем месте или во время рабочей смены алкогольных напитков или наркотических веществ	увольнение

Ошибки приготовления, порча/недостача продуктов, ключей, формы или оборудования рассчитываются по действующему регламенту Orang. Уважительные причины отсутствия подтверждаются документами.

Уважительной причиной для отсутствия или ухода со смены считается:

- больничный лист
- справка о прохождении лечения в стационаре
- Все доказательства должны быть отправлены через форму оповещения о проблеме

6. Правила увольнения повара:

- При увольнении ЗП выплачивается в общем порядке, согласно графику выплаты (пункт 4.3)
- Сотрудник обязан сообщить о своем намерении уволиться не позднее, чем за 14 рабочих дней (праздничные и выходные дни не учитываются).
- Уход в резерв считается как увольнение, так же сообщается о намерении уйти в резерв не позднее чем за 14 рабочих дней праздничные и выходные дни не учитываются).
- Резерв подразумевает выход на работу 1-2 раза в неделю по вызову руководителя.

© Компания OranG, 2025 Коммерческая тайна